



Implementace HR Award k 31. lednu 2025

Dne **14. 1. 2025** se uskutečnilo první jednání Focus group (dále FG). V úvodu jednání vystoupil PVŘK UO, který poděkoval členům FG za ochotu se podílet na naplňování Strategie řízení lidských zdrojů (dále jen HRS4R-Akční plán) a za pomoc zlepšit výzkumné prostředí na UO. Dále zdůraznil, že cílem FG je reflexe vypracované Gap analýzy a následný návrh revize Akčního plánu v procesu jeho implementace a následné obhajoby HR Award na UO. Součástí jednání bylo připomenutí základních principů Evropské charty a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků. V diskusi se jednotliví účastníci představili a v diskusi se vyjádřili k oblastem zájmu v prosazování principů Evropské charty. Poté se postupně diskutovaly již některé oblasti, které si zaslouží řešení v rámci UO. Namátkově lze zdůraznit podporu v přípravě a řešení grantů (především v oblasti administrativy), klíčová úloha managementu v řízení organizace, genderová problematika, definice postdoktoranda/ky atd. Také byla zdůrazněna oblast hodnocení zaměstnanců.

Dne **21. 1. 2025** navázala na výstupy jednání FG Pracovně administrativní skupina (dále P/A sk.), kterou zahájil PVŘK UO a který poděkoval všem přítomným za účast a stručně je seznámil s podstatou HR Award. Zdůraznil, kam může plnění úkolů HRS4R – Akčního plánu univerzitu posunout, a to nejen v oblasti zkvalitnění pracovního, studijního i vědeckého prostředí. Jako další stěžejní úkol definoval správnou komunikaci a předávání úkolů, dodržování časových termínů a tím vytvoření dostatku času na plnění úkolů. V závěru jednání byli účastníci jednání vyzváni k vynaložení maximálního úsilí k identifikování nedostatků a nápadů na jejich odstranění, které budou součástí aktualizace Akčního plánu a GAP analýzy. Konstatoval, že závěry z jednání nejen Pracovně administrativní skupiny ale také Focus group budou jako výstupy prezentovány Řídícímu výboru HR Award na jeho příštím zasedání.

V měsíci **leden 2025** bylo také provedeno vyhodnocení úkolů Akčního plánu za rok 2024. S výsledky vyhodnocení bylo seznámeno kolegiu R-V dne **22. 1. 2025** včetně Řídícího výboru HR Award.

Ing. Roman Kopřiva, Ph.D.
HR Award koordinátor